

**ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΣΥΝΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΥ ΑΠΟΡΡΙΦΘΗΚΑΝ
ΣΤΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΗΣ ΚΕΚ ΤΗΝ 8^η ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2025**

Αφορούν αιτήματα που κατατέθηκαν από 1^η Ιουλίου έως και 31 Ιουλίου 2025 καθώς και αιτήματα ανανέωσης απόσπασης των οποίων η αρχική απόσπαση έληγε έως 31.01.2026.

A/A	A.Π. (ΥΠΕΣ)	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
1.	11336	<p>Ο/Η υπάλληλος έχει υποβάλει αίτημα μετάταξης λόγω συνυπηρέτησης. Δεν εμπίπτει στην μεταβατική ρύθμιση του άρθρου 11Α του ν. 4440/2016 και συνεπώς η ΚΕΚ δεν είναι αρμόδια για την εξέταση του εν λόγω αιτήματος.</p> <p>Σε κάθε περίπτωση, επισημαίνεται ότι προϋπόθεση για το παραδεκτό της αίτησης μετάταξης είναι να πληρούνται όλοι οι όροι και οι προϋποθέσεις που ορίζονται στις εν λόγω διατάξεις και στη σχετική εγκύκλιο (αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/119/οικ.4758/20.3.2023, ΑΔΑ: 63ΤΠ46ΜΤΛ6-ΦΘΧ).</p>
2.	10732, 11212	<p>Ο/Η υπάλληλος έχει δέσμευση δεκαετούς παραμονής στην υπηρεσία του/της, βάσει της παρ. 4 του αρ. 91 του ν. 4583/2018, όπως τροποποιήθηκε με το αρ. 69 του ν. 5149/2024.</p> <p>Ο/Η υπάλληλος δύναται να διερευνήσει τη δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης δυνάμει του αρ. 69 του ν.5149/2024.</p>
3.	11983	<p>Οι υπάλληλοι όλων των κλάδων και ειδικοτήτων των εν λόγω φορέων προέλευσης εξαιρούνται από τις διατάξεις του ν.4440/2016, όπως ισχύει (άρ. 3 παρ. 4 ν.4440/2016). Συνεπώς, ο/η εν λόγω υπάλληλος δεν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του ν.4440/2016.</p>
4.	11464	<p>Ο/Η υπάλληλος έχει δέσμευση δεκαετούς παραμονής στην υπηρεσία του/της, βάσει της παρ. 4 του αρ. 91 του ν. 4583/2018, όπως τροποποιήθηκε με το αρ. 69 του ν. 5149/2024.</p> <p>Ο/Η υπάλληλος δύναται να διερευνήσει τη δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης δυνάμει του αρ. 69 του ν.5149/2024.</p>

5.	12391	<p>Ο/Η υπάλληλος έχει δέσμευση δεκαετούς παραμονής λόγω μοριοδότησης με το κριτήριο της εντοπιότητας.</p> <p>Δεν έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής, προκειμένου να μπορεί να μετακινηθεί εντός της ίδιας παραμεθόριας, ή άλλης εφόσον υφίστανται λόγοι συνυπηρέτησης.</p>
6.	14591, 14590	<p>Ο/Η υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ανώτατο προβλεπόμενο χρονικό διάστημα της τετραετίας για απόσπαση λόγω συνυπηρέτησης κατ' εφαρμογή του άρ. 11 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει.</p> <p>Δεν είναι πολύτεκνος-η με τουλάχιστον τέσσερα προστατευόμενα τέκνα για να δικαιούται άλλα δύο έτη, ούτε δύναται να υποβάλει αίτημα μετάταξης λόγω συνυπηρέτησης, καθώς δεν είναι τρίτεκνος-η ή πολύτεκνος-η.</p> <p>Τέλος, οι επικαλούμενες στην αίτηση διατάξεις του άρ. 104 του ν.5225/2025 αναφέρονται σε αποσπάσεις στο πλαίσιο των κύκλων κινητικότητας ή των έκτακτων κύκλων που διενεργούνται δυνάμει της παρ. 5 του εν λόγω άρθρου.</p> <p>Ο/Η υπάλληλος δύναται να διερευνήσει τη δυνατότητα απόσπασης/μετάταξης στο πλαίσιο των κύκλων του ΕΣΚ, καθώς και τη δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης.</p>
7.	13640, 12429	<p>Ο/Η υπάλληλος ανακάλεσε το αίτημά του/της.</p>
8.	12525, 15098	<p>Λαμβάνοντας υπόψη τον φορέα προέλευσης του/της υπαλλήλου (ΟΤΑ α' βαθμού) καθώς και τις υπηρεσιακές ανάγκες του φορέα υποδοχής, το αίτημα επανεξέτασης απορρίπτεται. Το αίτημα μετακίνησης στην περιοχή που υπηρετεί ο/η σύζυγος έχει ήδη ικανοποιηθεί.</p>
9.	11711, 15518	<p>Λαμβάνοντας υπόψη τον φορέα προέλευσης του/της υπαλλήλου (ΟΤΑ α' βαθμού), τις υπηρεσιακές ανάγκες του φορέα υποδοχής, καθώς και το γεγονός ότι ο υπάλληλος έχει ήδη διανύσει την πρώτη διετία στον εν λόγω φορέα υποδοχής, το αίτημα επανεξέτασης απορρίπτεται.</p>

10.	12215	Το αίτημα αφορά απόσπαση σε υπηρεσία που ανήκει στον φορέα προέλευσης του/της υπαλλήλου. Δύναται να απευθυνθεί στον φορέα προέλευσής του/της για την ικανοποίηση του αιτήματος, άλλως, εφόσον υπάρχει γραπτώς αρνητική απάντηση του φορέα προέλευσης, να επανέλθει στην ΚΕΚ με αίτημα για μετακίνηση σε άλλον φορέα.
11.	11798, 11803	Το αίτημα του/της υπαλλήλου ικανοποιείται ήδη, καθώς υπηρετεί στην περιοχή όπου υπηρετεί ο/η σύζυγος.
12.	11557, 12043	Το αίτημα του/της υπαλλήλου ικανοποιείται ήδη, καθώς υπηρετεί σε περιοχή εντός του ίδιου νομού με τον/την σύζυγο.
13.	12185, 15423	Ο/Η υπάλληλος αιτήθηκε την ανάκληση του αιτήματός του/της.