

**ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ ΠΟΥ ΑΠΟΡΡΙΦΘΗΚΑΝ ή ΑΝΑΒΛΗΘΗΚΑΝ
ΣΤΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΗΣ ΚΕΚ ΣΤΙΣ 16 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2024**
Αφορούν αιτήματα που κατατέθηκαν από 1^η Αυγούστου έως και 30 Σεπτεμβρίου 2024

A/A	A.Π. ΑΙΤΗΣΗΣ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ
1.	15240	Ο/η υπάλληλος μπορεί να αιτηθεί ως φορέα υποδοχής, μόνο ανταποδοτική υπηρεσία ΟΤΑ α' βαθμού.
2.	15356	ΑΝΑΒΟΛΗ εξέτασης του αιτήματος, προκειμένου να προσκομιστεί βεβαίωση μόνιμης κατοικίας του/της έτερου/ης αδελφού/ής.
3.	14364	Ο/η υπάλληλος μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση, εξηγώντας τους λόγους για τους οποίους δεν έγινε χρήση της ήδη χορηγηθείσας βεβαίωσης της ΚΕΚ.
4.	14337	Παραμένουν οι λόγοι απόρριψης του προηγούμενου αιτήματος.
5.	14692, 14695, 14778	Ο/η υπάλληλος μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση στοιχειοθετημένη κατά τα οριζόμενα στις σχετικές διατάξεις, προσκομίζοντας επίσης επικαιροποιημένη ιατρική γνωμάτευση από δημόσια αρχή (πχ. δημόσιο νοσοκομείο ή ΚΕΠΑ), καθώς και επικαιροποιημένο Πιστοποιητικό Υπηρεσιακών Μεταβολών. Σε κάθε περίπτωση, το αίτημα μπορεί να ικανοποιηθεί στο πλαίσιο του Β' κύκλου κινητικότητας έτους 2024.
6.	14741	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ του αιτήματος και των επικαλούμενων λόγων υγείας. Ο/η υπάλληλος δύναται να υποβάλει αίτημα αμοιβαίας μετάταξης.
7.	14745	Δεν είναι δυνατή η ικανοποίηση του αιτήματος, καθότι ο/η υπάλληλος έχει κριθεί ακατάλληλος/η από Υγειονομική Επιτροπή για τα καθήκοντα του εν λόγω κλάδου. Επίσης, είναι εκτός των αρμοδιοτήτων της ΚΕΚ η παροχή σύμφωνης γνώμης για μετακίνηση για λόγους υγείας με αλλαγή κλάδου. Ο/η υπάλληλος δύναται να υποβάλει αίτημα αμοιβαίας μετάταξης.
8.	15195	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ του αιτήματος και των επικαλούμενων λόγων υγείας.

9.	14846, 15597	Ο/η υπάλληλος μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση, εφόσον προσκομίσει: α) πιστοποιητικό τελεσιδικίας για τη δικαστική απόφαση συμπαράστασης και β) οριστική δικαστική απόφαση επιμέλειας.
10.	14892	Ο/η υπάλληλος μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση, προσκομίζοντας: α) επικαιροποιημένο Πιστοποιητικό Υπηρεσιακών Μεταβολών, β) Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης γονέα και γ) εφόσον υπάρχουν αδέρφια, βεβαιώσεις μόνιμης κατοικίας αυτών από δημόσια αρχή (πχ. Δήμο ή ΑΑΔΕ).
11.	14083 14242 14511 14956	Δεδομένου ότι ο/η υπάλληλος παραμένει δόκιμος/η, ενώ οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας προϋπάρχουν του διορισμού, μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση μετά την έκδοση της πράξης μονιμοποίησης.
12.	14677	Παρέλκει η εξέταση του αιτήματος καθότι έχει ήδη χορηγηθεί Βεβαίωση επί όμοιου αιτήματος.
13.	14896	Αιτείται απόσπαση για λόγους υγείας και είναι πλήρωμα ασθενοφόρου του ΕΚΑΒ, το οποίο δεν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του ν.4440/2016, όπως ισχύει.
14.	15086	Ο/η υπάλληλος έχει διοριστεί με την 4Κ/2020 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ, που αφορούσε στην πλήρωση θέσεων για την εξυπηρέτηση του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» σύμφωνα με το άρ. 91 παρ. 4 του ν. 4583/2018, όπως ισχύει, έχει δέσμευση παραμονής στη θέση διορισμού επί δέκα (10) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό και δεν δύναται να μετακινηθεί, αποσπαστεί ή μεταταχθεί σε άλλη θέση.
15.	15371	Η μετάταξη με αλλαγή κλάδου δεν υπάγεται στις αρμοδιότητες της ΚΕΚ. Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ 74 του ν.4674/2020, οι υπάλληλοι σε θέσεις υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα των ΟΤΑ α` βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. που υπάγονται σε αυτούς, δεν αποσπώνται, μετακινούνται ή μετατάσσονται, εάν δεν παρέλθουν επτά (7) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους.

16.	15665	Ο/η υπάλληλος έχει διοριστεί με την 4Κ/2020 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ, που αφορούσε στην πλήρωση θέσεων για την εξυπηρέτηση του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» σύμφωνα με το άρ. 91 παρ. 4 του ν. 4583/2018, όπως ισχύει, έχει δέσμευση παραμονής στη θέση διορισμού επί δέκα (10) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό και δεν δύναται να μετακινηθεί, αποσπαστεί ή μεταταχθεί σε άλλη θέση.
17.	14978	Δεδομένου ότι ο/η υπάλληλος παραμένει δόκιμος/η, ενώ οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας προϋπάρχουν του διορισμού, μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση μετά την έκδοση της πράξης μονιμοποίησης.
18.	15699	Δεδομένου ότι ο/η υπάλληλος παραμένει δόκιμος/η, ενώ οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας προϋπάρχουν του διορισμού, μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση μετά την έκδοση της πράξης μονιμοποίησης.
19.	15963	Οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας καλύπτονται από την υφιστάμενη απόσπασση για λόγους συνυπηρέτησης. Δύναται να επανέλθει με νέα αίτηση για λόγους υγείας πριν την λήξη της απόσπασης λόγω συνυπηρέτησης.
20.	15902	Δεδομένου ότι ο/η υπάλληλος παραμένει δόκιμος/η, ενώ οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας προϋπάρχουν του διορισμού, μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση μετά την έκδοση της πράξης μονιμοποίησης.
21.	15841 15786 15794	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ των επικαλούμενων λόγων υγείας και του αιτήματος για μετάταξη του/της υπαλλήλου εντός της ίδιας πόλης. Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με τις πάγιες διατάξεις κινητικότητας (κύκλοι κινητικότητας του ΕΣΚ) ή μέσω αμοιβαίας μετάταξης.
22.	16008	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ των επικαλούμενων λόγων υγείας και του αιτήματος για μετάταξη του/της υπαλλήλου εντός της ίδιας πόλης. Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με τις πάγιες διατάξεις κινητικότητας (κύκλοι κινητικότητας του ΕΣΚ) ή μέσω αμοιβαίας μετάταξης.
23.	15827	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ των επικαλούμενων λόγων υγείας και του αιτήματος για μετάταξη του/της υπαλλήλου εντός της ίδιας πόλης. Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί μέσω αμοιβαίας μετάταξης.

24.	16294	Δεδομένου ότι ο/η υπάλληλος παραμένει δόκιμος/η, ενώ οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας προϋπάρχουν του διορισμού, μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση μετά την έκδοση της πράξης μονιμοποίησης.
25.	16674	Οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας καλύπτονται από την ήδη χορηγηθείσα βεβαίωση απόσπασης . Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί μέσω αμοιβαίας μετάταξης.
26.	15205	<u>Αναβολή:</u> Ο/η υπάλληλος μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση, προσκομίζοντας βεβαίωση μόνιμης κατοικίας των υπολοίπων αδελφών του/της από δημόσια αρχή (π.χ. ΑΑΔΕ, Δήμο).
27.	16617	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ των επικαλούμενων λόγων υγείας και του αιτήματος για μετάταξη του/της υπαλλήλου. Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί μέσω αμοιβαίας μετάταξης.
28.	16861 16795	Αιτείται απόσπαση για λόγους υγείας και είναι νοσηλευτικό προσωπικό του ΕΣΥ, το οποίο δεν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του ν.4440/2016, όπως ισχύει.
29.	16261	Δεδομένου ότι ο/η υπάλληλος παραμένει δόκιμος/η, ενώ οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας προϋπάρχουν του διορισμού, μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση μετά την έκδοση της πράξης μονιμοποίησης.
30.	16334	Δεδομένου ότι ο/η υπάλληλος παραμένει δόκιμος/η, ενώ οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας προϋπάρχουν του διορισμού, μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση μετά την έκδοση της πράξης μονιμοποίησης και εφόσον προσκομιστούν έγγραφα από δημόσια αρχή, ιδίως βεβαίωση μόνιμης κατοικίας των υπολοίπων αδελφών.
31.	16823	Δεδομένου ότι ο/η υπάλληλος παραμένει δόκιμος/η, ενώ οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας προϋπάρχουν του διορισμού, μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση μετά την έκδοση της πράξης μονιμοποίησης.

32.	16464 16539	<p>Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ των επικαλούμενων λόγων υγείας και του αιτήματος για μετάταξη/απόσπαση του/της υπαλλήλου εντός της ίδιας πόλης.</p> <p>Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με τις πάγιες διατάξεις κινητικότητας (κύκλοι κινητικότητας του ΕΣΚ) ή μέσω αμοιβαίας μετάταξης. Επίσης να εξεταστεί μήπως μπορεί να γίνει ενδοϋπουργική κινητικότητα εντός του Υπουργείου του/της.</p>
33.	16472	<p><u>Αναβολή:</u> Ο/η υπάλληλος μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση, προσκομίζοντας βεβαίωση μόνιμης κατοικίας των υπολοίπων αδελφών του/της από δημόσια αρχή (π.χ. ΑΑΔΕ, Δήμο).</p>
34.	16848	<p>Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος μεταξύ των επικαλούμενων λόγων υγείας και του αιτήματος για μετάταξη/απόσπαση του/της υπαλλήλου εντός της ίδιας πόλης.</p> <p>Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με τις πάγιες διατάξεις κινητικότητας (κύκλοι κινητικότητας του ΕΣΚ) ή μέσω αμοιβαίας μετάταξης.</p>
35.	14806	<p>Αναβολή. Να προσκομιστούν βεβαιώσεις μόνιμης κατοικίας των δυο αδερφών του, καθώς και επίσημα έγγραφα από τα οποία να προκύπτει η αδυναμία αυτών να συνδράμουν τη μητέρα τους.</p>
36.	15538	<p>Αναβολή. Να προσκομισθούν επίσημα έγγραφα από τα οποία να βεβαιώνονται τα δηλωθέντα στην αίτηση αναφορικά με τους λόγους για τους οποίους τα αδέρφια δεν δύνανται να φροντίσουν τη μητέρα τους.</p>
37.	16178	<p>Αναβολή. Να προσκομιστεί βεβαίωση μόνιμης κατοικίας του αδερφού καθώς και επίσημα έγγραφα από τα οποία να προκύπτει η αδυναμία αυτού να συνδράμει τον πατέρα τους.</p>
38.	15033	<p>Αναβολή. Να προσκομισθεί Πιστοποιητικό Υπηρεσιακών Μεταβολών.</p>
39.	16608	<p>Αναβολή. Να προσκομισθεί Πιστοποιητικό Υπηρεσιακών Μεταβολών.</p>

40.	15992, 16210, 16165	Αναβολή. Να προσκομιστούν βεβαιώσεις μόνιμης κατοικίας των δυο αδερφών, καθώς και επίσημα έγγραφα από τα οποία να προκύπτει η αδυναμία αυτών να συνδράμουν τη μητέρα τους.
41.	15787	Απορρίπτεται. Η δόκιμη υπάλληλος έχει διοριστεί με την προκήρυξη 4Κ/2020 στο πλαίσιο του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι», με απαγόρευση μετακίνησης για δέκα (10) έτη (αρ.91 παρ. 4 του ν. 4583/2018).
42.	14214	Απορρίπτεται. Η εκδοθείσα Βεβαίωση της ΚΕΚ έχει ισχύ έξι (6) μηνών. Δύναται να επανέλθει εφόσον δεν έχει ικανοποιηθεί το αίτημά μετά τη λήξη ισχύος της προηγούμενης Βεβαίωσης.
43.	14217, 14224	Απορρίπτεται. Η εκδοθείσα Βεβαίωση της ΚΕΚ έχει ισχύ έξι (6) μηνών. Δύναται να επανέλθει εφόσον δεν έχει ικανοποιηθεί το αίτημά μετά τη λήξη ισχύος της προηγούμενης Βεβαίωσης.
44.	14738	Απορρίπτεται. Οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας προϋπήρχαν του διορισμού του δοκίμου υπαλλήλου (αρ. 71 του ν. 5003/2022, αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ. 16/30.12.2022 (ΑΔΑ 62ΒΜ46ΜΤΛ6-04Χ) εγκύκλιος). Δύναται να επανέρθει μετά την μονιμοποίηση.
45.	14767, 17244	Απορρίπτεται. Οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας προϋπήρχαν του διορισμού της δόκιμης υπαλλήλου (αρ. 71 του ν. 5003/2022, αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ. 16/30.12.2022 (ΑΔΑ 62ΒΜ46ΜΤΛ6-04Χ) εγκύκλιος). Δύναται να επανέρθει μετά την μονιμοποίηση.
46.	14936, 17125	Απορρίπτεται. Υπάρχουν αδέρφια σε κοντινές αποστάσεις τα οποία δύνανται να συνδράμουν, ενώ τη φροντίδα του πάσχοντος έχει αναλάβει η σύζυγος και μητέρα της ενδιαφερόμενης υπαλλήλου.
47.	14514	Απορρίπτεται. Το αίτημα του υπαλλήλου ικανοποιείται από την εν ισχύ μετακίνησή του στο Γ.Ν.-Κ.Υ Γουμένισσας από 7.12.2013.
48.	14957	Απορρίπτεται. Δεν προσκομίζεται πιστοποιητικό αναπηρίας από αρμόδιο ΚΕΠΑ με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67% για τους λόγους υγείας γονέα.

49.	14856, 16945	Απορρίπτεται. Δεν στοιχειοθετούνται ιδιαίτερα σοβαροί λόγοι υγείας και συνεπεία αυτών η αιτιώδης συνάφεια του αιτήματος μετακίνησης. Το αίτημα εμπίπτει στις πάγιες διατάξεις του ΕΣΚ.
50.	15045	Απορρίπτεται. Δεν προκύπτουν ιδιαίτερα σοβαροί λόγοι υγείας και συνεπεία αυτών η αναγκαιότητα της αιτούμενης μετακίνησης. Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί μέσω αμοιβαίας μετάταξης.
51.	15003	Απορρίπτεται. Δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 74 του ν. 4674/2020 δεν δύναται να μεταταγεί πριν την πάροδο επταετίας (7) από το διορισμό. Δύναται να συνεχιστεί η εν ισχύ απόσπαση για λόγους υγείας.
52.	15808	Απορρίπτεται. Δεν προσκομίζεται πιστοποιητικό ΚΕΠΑ για τους επικαλούμενους λόγους υγείας γονέα. Οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας τόσο του ίδιου όσο και της αδερφής του δεν λαμβάνονται υπόψη καθώς οι βεβαιώσεις δεν προέρχονται από δημόσιες δομές υγείας.
53.	15871	Αναβολή. Να τεκμηριωθεί μέσω επίσημων εγγράφων ότι στην περιοχή εργασίας δεν υπάρχουν οι κατάλληλες δομές υγείας για την παρακολούθηση του επικαλούμενου προβλήματος υγείας.
54.	16079	Απορρίπτεται. Δόκιμος υπάλληλος και δεν προκύπτει ότι οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας δεν προϋπήρχαν του διορισμού (αρ. 71 του ν. 5003/2022, αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ. 16/30.12.2022 (ΑΔΑ 62ΒΜ46ΜΤΛ6-04Χ) εγκύκλιος)
55.	16658	Απορρίπτεται. Δεν προσκομίζεται κανένα νέο στοιχείο περί λόγων υγείας οι οποίοι να προέκυψαν μετά το διορισμό της δόκιμης υπαλλήλου.
56.	15627	Απορρίπτεται. Η ΙΔΑΧ υπάλληλος διανύει ακόμα τη διετή δόκιμη υπηρεσία. Οι επικαλούμενοι λόγοι είναι προγενέστεροι του διορισμού της ενδιαφερόμενης(αρ. 71 του ν. 5003/2022, αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ. 16/30.12.2022 (ΑΔΑ 62ΒΜ46ΜΤΛ6-04Χ) εγκύκλιος).
57.	16634	Απορρίπτεται. Δεν στοιχειοθετείται η αιτιώδης συνάφεια μεταξύ των επικαλούμενων λόγων υγείας και της αιτούμενης μετακίνησης. Το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί μέσω Κύκλων Κινητικότητας ή αμοιβαίας μετάταξης.
58.	14914	Απορρίπτεται. Δεν στοιχειοθετείται η αιτιώδης συνάφεια μεταξύ των επικαλούμενων λόγων υγείας και της αιτούμενης μετακίνησης καθώς δεν προκύπτει νεότερο στοιχείο το οποίο να διαφοροποιεί ουσιαστικά την πραγματική κατάσταση.

59.	16987	Απορρίπτεται. Ισχύει η εκδοθείσα Βεβαίωση ως έχει.
60.	12378, 12421, 12873, 12615	Απορρίπτεται. Δόκιμη υπάλληλος και από τα προσκομισθέντα δεν προκύπτει ότι οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας δεν προϋπήρχαν του διορισμού (αρ. 71 του ν. 5003/2022, αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ. 16/30.12.2022 (ΑΔΑ 62ΒΜ46ΜΤΛ6-04Χ) εγκύκλιος)
61.	16656	Απορρίπτεται. Η ΚΕΚ εμμένει στην προηγούμενη θέση της ότι οι λόγοι υγείας προϋπήρχαν του διορισμού της δόκιμης υπαλλήλου και η ύπαρξή τους ήταν εκ των προτέρων γνωστή.
62.	16413, 17683	Αναβολή εξέτασης του αιτήματος, προκειμένου να προσκομισθεί βεβαίωση από την εν λόγω μονάδα φροντίδας ηλικιωμένων, από την οποία να προκύπτει εάν ο/η δικαστικός/ή συμπαραστατούμενος/η φιλοξενείται σε αυτήν μόνιμα ή περιοδικά.
63.	16827	-Απορρίπτεται το αίτημα μετάταξης για λόγους υγείας υπαλλήλου, ισχύει το κώλυμα του αρ. 74 του ν. 4674/2020, αφού δεν έχουν παρέλθει 7 έτη από τον διορισμό του στον Δήμο που διορίσθηκε με την 3Κ/2018 Προκήρυξη. -Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος αναγκαιότητας ικανοποίησης του αιτήματος ο /η υπάλληλος υπηρετεί ήδη σε άλλον Δήμο με απόσπαση για λόγους υγείας άλλου προσώπου.
64.	14517	-Ελλιπή δικαιολογητικά, δεν προσκομίσθηκε ΚΕΠΑ εν ισχύ με ποσοστό αναπηρίας 67% για λόγους υγείας γονέα. Το αίτημα για λόγους υγείας προσώπου με β' βαθμού συγγένεια (αδελφός/ή) είναι εκτός πεδίου εφαρμογής της διάταξης. -Δόκιμος/η υπάλληλος, καταλαμβάνεται από τις διατάξεις του ν. 5003/2022, βλ. η με αρ.πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ. 16/30.12.2022 (ΑΔΑ 62ΒΜ46ΜΤΛ6-04Χ) εγκύκλιος.
65.	14705	Ο/η υπάλληλος ανήκει στο νοσηλευτικό κλάδο, ως εκ τούτου είναι εκτός του πεδίου εφαρμογής του ν. 4440/2016. Ενημερωτικά ισχύει και η με αρ.1224/2022 Απόφαση του ΣτΕ (Δ' Τμήματος).
66.	14703	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για απόσπαση και των λόγων υγείας σε άλλη υπηρεσία εντός της ίδιας πόλης. Δύναται να κάνει αιτηθεί μετακίνηση (απόσπαση ή μετάταξη) μέσω των πάγιων διατάξεων, του ΕΣΚ. Η Επιτροπή είχε γνωμοδοτήσει ομοίως αρνητικά την 1η.7.2024.
67.	16763	Ελλιπή δικαιολογητικά, δεν προσκομίσθηκε Πιστοποιητικό Υπηρεσιακών Μεταβολών. Εάν είναι σωφρονιστικός υπάλληλος, το εν λόγω προσωπικό εξαιρείται από το πεδίο εφαρμογής του ν.4440/2016, όπως ισχύει.

68.	14317, 16677	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για μετάταξη του/της υπαλλήλου εντός της ίδιας πόλης. Δύναται να αιτηθεί μετακίνηση, με το θεσμικό πλαίσιο του Υπουργείου Υγείας ή μέσω των πάγιων διατάξεων, του ΕΣΚ. Επίσης, το προσκομισθέν δικαιολογητικό (υγείας) από δημόσια αρχή δεν φέρει ημερομηνία έκδοσης.
69.	14748	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος αναγκαιότητας ικανοποίησης του αιτήματος σε άλλη υπηρεσία όμορου Δήμου για τους επικαλούμενους λόγους υγείας ενήλικου έγγαμου τέκνου του/της υπαλλήλου. Δύναται ο/η υπάλληλος να αιτηθεί μετακίνηση με τις πάγιες διατάξεις ΕΣΚ, μέσω Κύκλου Κινητικότητας.
70.	15220	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας ικανοποίησης του αιτήματος για μετάταξη του/της υπαλλήλου σε υπηρεσίες όμορου δήμου. Δύναται ο/η υπάλληλος να αιτηθεί μετακίνηση με τις πάγιες διατάξεις ΕΣΚ, μέσω Κύκλου Κινητικότητας.
71.	14237, 14275	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για μετακίνηση του/της υπαλλήλου για τους αναφερόμενους λόγους υγείας. Δύναται ο/η υπάλληλος να αιτηθεί μετακίνηση με τις πάγιες διατάξεις ΕΣΚ.
72.	14845	Δόκιμος/η υπάλληλος, που διορίσθηκε για λόγους υγείας, άρα καταλαμβάνεται από τις διατάξεις του ν. 5003/2022, σχετ. η με αρ.πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ. 16/30.12. 2022 (ΑΔΑ 62ΒΜ46ΜΤΛ6-04Χ) εγκύκλιος. Δύναται μετά τη μονιμοποίησή του/της να κάνει χρήση των διατάξεων ΕΣΚ.
73.	16247, 16375	Δόκιμος/η υπάλληλος, κώλυμα μετάταξης. Καταλαμβάνεται από τις διατάξεις του ν. 5003/2022, καθώς οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας δεν είναι επιγενόμενοι του διορισμού, σχετ. η με αρ.πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ. 16/30.12.2022 (ΑΔΑ 62ΒΜ46ΜΤΛ6-04Χ) εγκύκλιος. Επίσης, δεν αναφέρεται στο ΠΥΜ, αν ο διορισμός έγινε για λόγους υγείας. Ο/η υπάλληλος δύναται μετά τη μονιμοποίησή του/της, να επανέλθει στην Επιτροπή ή να κάνει χρήση των διατάξεων του ΕΣΚ.
74.	15364	Ο/η υπάλληλος ανήκει στο νοσηλευτικό κλάδο φορέα του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, ως εκ τούτου είναι εκτός του πεδίου εφαρμογής του άρ. 3 του ν. 4440/2016.

75.	16573	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για μετακίνηση του/της υπαλλήλου σε άλλον κοντινό Δήμο από αυτόν που υπηρετεί ήδη με απόσπαση για λόγους υγείας. Δεν προσκομίσθηκε πρόσφατο ΠΥΜ.
76.	16544	Ελλιπή δικαιολογητικά, δεν προσκομίσθηκε Πιστοποιητικό Υπηρεσιακών Μεταβολών.
77.	14910	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για απόσπαση και των λόγων υγείας σε άλλη υπηρεσία εντός της ίδιας πόλης. Δύναται να κάνει αιτηθεί μετακίνηση (απόσπαση ή μετάταξη) μέσω των πάγιων διατάξεων, του ΕΣΚ.
78.	14383, 15821, 17663	Η Επιτροπή έχει ήδη γνωμοδοτήσει για το αίτημα του/της υπαλλήλου στη Συνεδρίαση 22-4-2024 και έχει εκδοθεί η Φ.ΚΕΚ.Β/1833/7234/30-4-2024 βεβαίωση. Ελλιπή δικαιολογητικά, δεν προσκομίσθηκε πρόσφατο ΠΥΜ.
79.	16420	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας μετακίνησης σε άλλη υπηρεσία για τους επικαλούμενους λόγους υγείας για τους οποίους προσκομίσθηκαν ιατρικά έγγραφα από δημόσια αρχή, που δεν κρίθηκαν ιδιαιτέρως σοβαροί.
80.	14931	Δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις του αρ. 27 του νόμου 4807/2021 καθώς δεν έχει ανατεθεί δικαστικά η επιμέλεια του προσώπου στην αιτούσα, μόνο η δικαστική συμπαράσταση, βλ. σχετ. η με αρ.πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/ 810/οικ.13420/2021 εγκύκλιος (ΑΔΑ: 914Υ46ΜΤΛ6-ΚΩΞ). Η Επιτροπή έχει ομοίως γνωμοδοτήσει στη Συνεδρίαση της 18ης.7.2024.
81.	16016	Εκτός πεδίου εφαρμογής της παρ. 5 του αρ. 7 του ν. 4440/2016 το αίτημα, αφού δεν αφορά πρόσωπο με συγγένεια α΄ βαθμού.
82.	16543	Δόκιμος/η υπάλληλος, καταλαμβάνεται από τις διατάξεις του ν. 5003/2022, σχετ. η με αρ.πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ. 16/30.12. 2022 (ΑΔΑ 62ΒΜ46ΜΤΛ6-04Χ) εγκύκλιος. Ελλιπή δικαιολογητικά, στο ΠΥΜ δεν αναφέρεται αν έχει γίνει χρήση των λόγων υγείας για τον διορισμό. Δεν προσκομίσθηκαν:- αποδεικτικό διαμονής γονέα και έγγραφα αδελφών από τα οποία να προκύπτει αντικειμενική αδυναμία φροντίδας του γονεα. Δύναται μετά τη μονιμοποίησή του/της να κάνει χρήση των διατάξεων ΕΣΚ.
83.	15517, 15207	Ελλιπή δικαιολογητικά, δεν προσκομίσθηκε ιατρική βεβαίωση από δημόσια αρχή.

84.	15102	Ελλιπή δικαιολογητικά:Πιστοποιητικό Υπηρεσιακών Μεταβολών, ιατρικό έγγραφο από δημόσια αρχή, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, και απουσία αιτιολόγησης.
85.	14747	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για μετάταξη του/της υπαλλήλου σε άλλη υπηρεσία (εντός του ίδιου Δήμου) και των επικαλούμενων λόγων υγείας. Επίσης το αίτημα εμπίπτει στις πάγιες διατάξεις του ΕΣΚ, και έχει ομοίως απορριφθεί από την Επιτροπή στις Συνεδριάσεις στις 18.7.2024, 1.7.2022 και 19.4.2022.
86.	14318	Δόκιμος/η υπάλληλος, καταλαμβάνεται από τις διατάξεις του ν. 5003/2022, καθώς οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας δεν είναι επιγενόμενοι του διορισμού, σχετ. η με αρ.πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ. 16/30.12. 2022 (ΑΔΑ 62ΒΜ46ΜΤΛ6-04Χ) εγκύκλιος. Δεν προσκομίσθηκε πιστοποιητικό περί τελεσιδικίας της δικαστικής απόφασης, που συνοδεύει την αίτηση, σχετ. η με αρ.πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/ 810/οικ.13420/2021 εγκύκλιος (ΑΔΑ: 9Ι4Υ46ΜΤΛ6-ΚΩΞ) για διατάξεις του ν. 4807/2021. Δύναται να επανέλθει μετά τη μονιμοποίησή του/της.
87.	16854	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος αναγκαιότητας μετάταξης για τους λόγους υγείας, αφού αφενός ο/η υπάλληλος υπηρετεί ήδη στον αιτούμενο φορέα υποδοχής με μετακίνηση με θεσμικό πλαίσιο του Υπ.Υγείας και έτσι ικανοποιούνται και οι λόγοι υγείας και αφετέρου υπάρχουν άλλα συγγενικά πρόσωπα πλησίον του γονέα, για τα οποία δεν προσκομίσθηκαν στοιχεία για αντικειμενική αδυναμία φροντίδας του γονέα. Το ίδιο αίτημα ομοίως είχε απορριφθεί από την Επιτροπή στις Συνεδριάσεις στις 19.12.2024 και 22.4.2024
88.	14818	Δεν προκύπτει ο εκ του νόμου προβλεπόμενος αιτιώδης σύνδεσμος αιτήματος και επικαλούμενων λόγων υγείας. Ελλιπή δικαιολογητικά, ο/η υπάλληλος μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση, προσκομίζοντας: α) πρόσφατο Πιστοποιητικό Υπηρεσιακών Μεταβολών, β) Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης γονέων και εφόσον προκύπτουν αδέρφια, βεβαιώσεις μόνιμης κατοικίας αυτών από δημόσια αρχή (πχ. ΑΑΔΕ ή Δήμο), γ) βεβαιώσεις μόνιμης κατοικίας του/της ιδίου/ας και του γονέα από δημόσια αρχή (πχ. ΑΑΔΕ ή Δήμο), προκειμένου να διαπιστωθεί ότι συνοικούν.
89.	15925	Το προσωπικό των Καταστημάτων Κράτησης εξαιρείται από το πεδίο εφαρμογής του αρ. 3 του ν.4440/2016, όπως ισχύει.
90.	16260	Παρέλκει η εξέταση του αιτήματος, που αφορά σε ανανέωση απόσπασης μόνιμου/ης υπαλλήλου, καθώς δεν εμπίπτει στις αρμοδιότητες της Επιτροπής.
91.	14742	Αναβολή, δύναται να επανέλθει ο/η υπάλληλος όταν μονιμοποιηθεί, με επικαιροποιημένα τα δικαιολογητικά (Πιστοποιητικό Υπηρεσιακών Μεταβολών, από το οποίο να προκύπτει η πράξη μονιμοποίησης, ιατρικά έγγραφα από δημόσια αρχή), σχετ. η με αρ.πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ. 16/30.12. 2022 (ΑΔΑ 62ΒΜ46ΜΤΛ6-04Χ) εγκύκλιος.

92.	15687	Δεν προκύπτει ο εκ του νόμου προβλεπόμενος αιτιώδης σύνδεσμος αιτήματος και επικαλούμενων λόγων υγείας, καθότι το αίτημα αφορά μετακίνηση εντός της ίδιας πόλης. Επιπλέον, οι λόγοι υγείας δεν κρίθηκαν ιδιαίτερος σοβαροί και το αίτημα δύναται να ικανοποιηθεί με τις πάγιες διατάξεις ή με τους κύκλους κινητικότητας.
93.	16868	Δεν προκύπτει ο εκ του νόμου προβλεπόμενος αιτιώδης σύνδεσμος αιτήματος και επικαλούμενων λόγων υγείας, καθότι το αίτημα αφορά μετακίνηση εντός της ίδιας πόλης, που δύναται να ικανοποιηθεί με τις πάγιες διατάξεις ή με τους κύκλους κινητικότητας.
94.	16246	Δεν προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για νέα μετάταξη σε άλλη υπηρεσία εντός του ίδιου Δήμου, αίτημα που δύναται να ικανοποιηθεί με τις πάγιες διατάξεις (μετακίνηση σε άλλη υπηρεσία εντός του ίδιου Δήμου ή μέσω ΕΣΚ).
95.	15557	Αναβολή, ο/η υπάλληλος μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση, προσκομίζοντας Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης γονέων και εφόσον υπάρχουν αδέρφια, βεβαιώσεις μόνιμης κατοικίας αυτών από δημόσια αρχή (ΑΑΔΕ ή Δήμο) ή άλλο, από τα οποία να προκύπτει αντικειμενική αδυναμία να φροντίσουν γονέα.
96.	15337	Αναβολή, ο/η υπάλληλος μπορεί να επανέλθει με νέα αίτηση, προσκομίζοντας επίσημα έγγραφα για αδέρφια, π.χ. βεβαιώσεις μόνιμης κατοικίας αυτών από δημόσια αρχή (ΑΑΔΕ ή Δήμο) ή άλλο, από τα οποία να προκύπτει αντικειμενική αδυναμία να φροντίσουν γονέα.