

**ΑΠΟΡΡΙΦΘΕΝΤΑ – ΑΝΑΒΛΗΘΕΝΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΣΥΝΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΣΤΗΚΑΝ ΣΤΗΝ ΑΠΟ 3.12.2024
ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΗΣ ΚΕΚ.**

A/A	A.Π. ΥΠΕΣ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ ΑΠΟΡΡΙΨΗΣ /ΑΝΑΒΟΛΗΣ
1.	18576	<p>Ο/Η υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ανώτατο προβλεπόμενο χρονικό διάστημα της τετραετίας για απόσπαση λόγω συνυπηρέτησης κατ' εφαρμογή του άρ. 11 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει.</p> <p>Δεν είναι πολύτεκνος-η για να δικαιούται άλλα δύο έτη. Δεν δύναται να υποβάλει αίτημα μετάταξης λόγω συνυπηρέτησης, καθώς δεν είναι τρίτεκνος-η ή πολύτεκνος-η.</p> <p>Δεδομένου ότι αναφέρονται και λόγοι υγείας συγγενούς, ο/η υπάλληλος δύναται να αιτηθεί απόσπαση για λόγους υγείας, με την προϋπόθεση ότι διαθέτει τα απαιτούμενα εκ του νόμου δικαιολογητικά.</p>
2.	18422, 18848	<p>Ο/Η υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ανώτατο προβλεπόμενο χρονικό διάστημα της τετραετίας για απόσπαση λόγω συνυπηρέτησης κατ' εφαρμογή του άρ. 11 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει.</p> <p>Δεν είναι πολύτεκνος-η για να δικαιούται άλλα δύο έτη. Δεν δύναται να υποβάλει αίτημα μετάταξης λόγω συνυπηρέτησης, καθώς δεν είναι τρίτεκνος-η ή πολύτεκνος-η.</p>
3.	17600, 17875	<p>Η υπηρεσία στην οποία αιτείται να μετακινηθεί ο/η υπάλληλος αποτελεί περιφερειακή/αποκεντρωμένη υπηρεσία του Υπουργείου στο οποίο ανήκει οργανικά.</p> <p>Το αίτημα πρέπει να εξεταστεί ως αίτημα μετακίνησης/μετάθεσης από τον αρμόδιο φορέα προέλευσης του/της υπαλλήλου.</p>
4.	17274	<p>Απόσπαση εντός του ίδιου νομού που αφορά επιπλέον μικρή χιλιομετρική απόσταση. Δεν εξυπηρετείται ο σκοπός της διάταξης του άρ. 11 ν. 4440/2016, όπως ισχύει.</p>
5.	17317	<p>Το εν λόγω προσωπικό δεν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του ΕΣΚ και του ν. 4440/2016, όπως ισχύει (άρ.3).</p> <p>Ο/Η υπάλληλος δύναται να εξετάσει τη δυνατότητα απόσπασης/μετάταξης με την ειδική νομοθεσία του Υπ. Υγείας που αφορά την κινητικότητα του εν λόγω προσωπικού.</p>
6.	18067	<p>Απαγορεύεται η μετάταξη ή απόσπαση ή οποιαδήποτε άλλη μετακίνηση, ανεξαρτήτως διαδικασίας ή φορέα υποδοχής, υπαλλήλων του εν λόγω φορέα, έως 31.12.2024 (παρ. 1 του άρθρου 36 του ν. 4778/2021, όπως ισχύει και η αρ. πρωτ. 749/2024 ΚΥΑ (123 Β').</p> <p>Επίσης, το αίτημα του/της υπαλλήλου αφορά αποκεντρωμένη/ περιφερειακή υπηρεσία που εντάσσεται στην ίδια αρχή με την υπηρεσία προέλευσης του/της υπαλλήλου. Αφορά δηλαδή μετακίνηση/μετάθεση και όχι απόσπαση.</p>
7.	18863, 16170	<p>Οι υπάλληλοι του εν λόγω κλάδου έχουν πενταετή δέσμευση παραμονής στην υπηρεσία διορισμού (παρ. 4α του άρ. 113 του ν. 4604/2019, όπως ισχύει).</p>
8.	13161	<p>Ο φορέας προέλευσης του/της υπαλλήλου έχει τεθεί εκτός πεδίου εφαρμογής του ν. 4440/2016 (άρ. 35 παρ. 4 ν. 4972/2022).</p>

9.	18069	Απορρίφθηκε το αίτημα για αλλαγή του φορέα υποδοχής λόγω των αυξημένων αναγκών των ΟΤΑ β' βαθμού για υπαλλήλους του εν λόγω κλάδου.
10.	18788, 18735, 20225	Η εξέταση του αιτήματος τέθηκε σε αναβολή, προκειμένου ο/η υπάλληλος να καταθέσει έγγραφα από τα οποία να βεβαιώνεται ότι ο/η σύζυγός συνεχίζει να υπηρετεί στην εν λόγω περιοχή και συνεπώς υφίστανται οι λόγοι συνυπηρέτησης.
11.	18039	Ο/Η υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ανώτατο προβλεπόμενο χρονικό διάστημα της τετραετίας για απόσπαση λόγω συνυπηρέτησης κατ' εφαρμογή του άρ. 11 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει. Δεν είναι πολύτεκνος-η για να δικαιούται άλλα δύο έτη. Δεν δύναται να υποβάλει αίτημα μετάταξης λόγω συνυπηρέτησης, καθώς δεν είναι τρίτεκνος -η ή πολύτεκνος.-η