

ΝΕΟΣ ΘΕΣΜΟΣ /
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ **ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΣΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟ.



Ο/Η Σύμβουλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι ο εξειδικευμένος σύνδεσμος του Υπουργείου Εσωτερικών με τους φορείς του Δημοσίου, αρμόδιος/α για θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού.

ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ, Η ΔΥΝΑΜΗ ΜΑΣ.

Ποιοι;

ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΟΡΙΣΘΟΥΝ ΩΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ:

- Πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι, μόνιμοι ή με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.), κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή ειδικό επιστημονικό προσωπικό.

ΠΟΥ ΑΝΗΚΟΥΝ ΟΡΓΑΝΙΚΑ ΣΕ:

- Υπουργεία
- Αυτοτελείς Υπηρεσίες
- Ανεξάρτητες Αρχές
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Ν.Π.Δ.Δ.
- Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού

ΕΧΟΥΝ:

- Α' βαθμό
- >5ετή πραγματική δημόσια υπηρεσία

και είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.



Πώς;

Ένταξη στο μητρώο

1. Παρακολουθώντας ειδικό πρόγραμμα για την απόκτηση **Πιστοποιητικού Επαγγελματικής Επάρκειας Συμβούλου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α.** σε συνεργασία με τη Γ.Γ. Δημόσιας Διοίκησης.
2. Υποβάλλοντας αίτηση εγγραφής στο ηλεκτρονικό **Μητρώο Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.**

Τοποθέτηση σε θέση Συμβούλου

1. Υποβάλλοντας αίτηση για την πλήρωση θέσης **Συμβούλου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** μετά από σχετική Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών.
2. Ο/Η υπάλληλος που επιλέγεται σε θέση Συμβούλου αποσπάται στη **Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα** της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών χωρίς να καταλαμβάνει οργανική θέση.





ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΥΝ ΤΙΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ

- στην επικαιροποίηση του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου
- στην εφαρμογή της στοχοθεσίας και της αξιολόγησης
- στην εφαρμογή της κινητικότητας
- στον προγραμματισμό των προσλήψεων
- στη δημιουργία και διαχείριση ψηφιακών οργανογραμμάτων
- στη δημιουργία και διαχείριση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας

ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΥΝ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ

- προγράμματα εκπαίδευσης του φορέα ή εξωτερικών φορέων, όπως το ΕΚΔΔΑ
- θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού καθώς και για τον θεσμό του Συμβούλου
- κοινωνικές δράσεις και εκστρατείες ευαισθητοποίησης
- ετήσιες ημερίδες

ΑΝΑΠΤΥΣΣΟΥΝ ΔΙΚΤΥΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΩΝ

Εντός του φορέα

- με επικεφαλής φορέων, ανώτερα στελέχη διοίκησης και οργανικές μονάδες

Εκτός του φορέα

- με αρμόδιες οργανικές μονάδες της ΓΓΔΔ, άλλους Συμβούλους, το ΕΚΔΔΑ, εκπροσώπους της ΓΓΔΔ σε εθνικές, ευρωπαϊκές και διεθνείς ομάδες εργασίας



ΕΠΙΠΛΕΟΝ:

- Υποβάλουν ετήσιες εκθέσεις
- Παρακολουθούν την εφαρμογή των διαδικασιών διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού
- Διαχειρίζονται στοιχεία για την ορθή τήρηση των διαδικασιών διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και επικοινωνούν με τους αρμόδιους υπαλλήλους
- Έχουν πρόσβαση σε ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων, όπως το Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα



ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΦΕΛΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

Ο θεσμός του Συμβούλου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού αποτελεί κρίσιμο εργαλείο για την αναβάθμιση της λειτουργίας των δημόσιων φορέων, με στόχο τη βελτιστοποίηση της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού. Οι Σύμβουλοι, ως στελέχη υψηλής εξειδίκευσης, συμβάλλουν ουσιαστικά προσφέροντας:

- **Ταχύτερη εξυπηρέτηση αιτημάτων:** Βελτίωση του χρόνου ανταπόκρισης στα αιτήματα των υπαλλήλων, μειώνοντας τη γραφειοκρατία και τους χρόνους διεκπεραίωσης.
- **Μείωση διοικητικού φόρτου:** Ελάφρυνση του ενδοδιοικητικού βάρους για τις οργανικές μονάδες, βελτιώνοντας την αποδοτικότητά τους.
- **Αύξηση παραγωγικότητας:** Βελτίωση της αποτελεσματικότητας του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από οργανωμένη και υποστηρικτική διαχείριση.
- **Ενημέρωση και καθοδήγηση:** Άμεση και επικαιροποιημένη πληροφόρηση στη Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού για νέες νομοθεσίες και κανονισμούς.
- **Επίλυση προβλημάτων:** Παροχή άμεσων λύσεων και απαντήσεων σε θέματα που αφορούν τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.
- **Ανάπτυξη συνεργασιών:** Διοργάνωση συναντήσεων με Προϊσταμένους οργανικών μονάδων για την παρουσίαση του ρόλου τους, την αποσαφήνιση αρμοδιοτήτων και την ενίσχυση συνεργασιών εντός και εκτός φορέα.



ΔΙΝΟΥΜΕ **ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ**
ΣΤΗΝ **ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑ** ΚΑΙ **ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ**
ΤΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ **ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ**
ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εσωτερικών